**Обращение профкома Института Горного Дела УрО РАН**

Совет профсоюзного комитета ИГД УрО РАН решил выдвинуть следующие Предложения для обращения к властям. Данные Предложения направляются в Екатеринбургскую Территориальную организацию профсоюза работников РАН (ЕТОПР) и в Центральный Совет профсоюза РАН.

1) Предусмотреть дополнительное ежегодное финансирование учреждений подведомственных Минобрнауки РФ на:

а) решение вопросов непосредственно связанных с выполнением мероприятий по созданию безопасных условий труда.

*В связи с изменениями в действующем законодательстве (Регламенты, ГОСТы, СНиПы и т.д.) направленными на обеспечение безопасности граждан, сохранения их жизни и здоровья у институтов возникает обязанность по выполнению измененных требований. Часто эти мероприятия затратны и не могут быть обеспечены существующим объемом финансирования учреждения. А также не могут быть спланированы заранее, так как изменения в законодательство вносятся регулярно.*

*Характерным примером вышеизложенного может быть ситуация с финансированием оснащения здания Института горного дела автоматической установкой пожаротушения. Это требование возникло в связи с изменениями в «Техническом регламенте о требованиях пожарной безопасности» внесенных в 2012 году. Требуемая сумма 20 млн. руб в ценах 2015 года не однократно запрашивалась институтом в виде целевого финансирования от учредителя, но так и не была получена. Несмотря на то, что по ГК (ст. 210) РФ собственник несет бремя содержания своего имущества.*

б) повышение оплаты труда ненаучных категорий работников.

*Нормативные затраты на выполнение государственного задания предусматривают оплату труда в соответствии с принятыми в учреждении локальными нормативными актами всех категорий персонала. Об этом же говорится и в Указе Президента:*

*- в соответствии с п/п е) ст.1 Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597
"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики": в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики принять до 1 декабря 2012 г.* *программу* *поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и предусмотрев:*

*- установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;*

*- повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций.*

*Указанные повышения должны были коснуться всех категорий персонала, однако в бюджетных учреждениях науки повышение оплаты труда коснулось только научных сотрудников. Финансирование на повышение их оплаты труда до 200% от средней заработной платы по региону. За последние 5 лет действия данного указа уровень оплаты труда научных сотрудников вырос на 40% в среднем на одного научного сотрудника. Тогда как на оплату труда других категорий сотрудников, не относящихся к научным сотрудникам, таких как административно-управленческий, вспомогательный и прочий персонал, субсидии на повышение оплаты труда не выделялись и повышение оплаты труда этих категорий осуществлялось низкими темпами за счет других источников, доступных отдельным учреждениям, и составило 15% в среднем на одного сотрудника.*

*Такое распределение финансирования на оплату труда в научном учреждении приводит к диспропорции в распределении доходов сотрудников. Кроме того, все ненаучные сотрудники работают вместе с научными на достижение единого результата научной деятельности, внося не менее существенный вклад в общее дело.*

в) современное лицензионное программное обеспечение, требуемое для проведения исследований, соответствующих мировому уровню.

2) Так же остро стоит вопрос о создании единого портала для размещения отчетной информации.

*В настоящее время размещение (дублирование) финансовой, статистической отчетности и иной информации об учреждении по запросам учредителя размещается на сайтах:* Miccedu.ru, Sbias.ru, Bus.gov.ru, Wnir.fano.gov.ru, Парус-сведение отчетности,www.sciencemon.ru и *других. Представление отчетов одной и той же информации, но в разном формате и составе отнимает значительную часть рабочего (творческого) времени исполнителей и ученых.*

*Председатель профкома ИГД УрО РАН Криницын Роман Викторович*