**Анализ перспектив реализации «Методических рекомендаций по распределению субсидий…» для подведомственных ФАНО институтов**

Прикиньте сами по своему институту к чему приведет введение этих «рекомендаций», которые существуют в форме проекта приказа МОН. Приведены примеры расчета по некоторым институтам РАН Центральной части.

**Схема расчётов**

1. Для определения числа выдающихся ученых в институте предлагается выделяемую на их обеспечение минимальную сумму (15% от всего финансирования института) делить на установленную для них в Методических рекомендациях минимальную зарплату - 4 средних зарплат (СЗП) по региону (если в регионе она ниже чем по России, то 4 средних по России) с начислениями.
2. Для определения числа остальных ученых, на содержание которых в институте хватит денег, предлагается считать, что на их зарплату будет направлено 50% всего финансирования. Эту цифру делим на их среднюю зарплату с начислениями, получаем допустимое число ученых.

Среднюю зарплату рассчитываем следующим образом: для оценки зарплаты МНС, лаборантов, стажеров устанавливаем к СЗП по региону повышающие коэффициенты, равные 1 (меньше нельзя). Для СНС, ВНС, ГНС, завлабов вводим коэффициенты от 1,5 до 2,2. В итоге средняя зарплата научного сотрудника должна составлять примерно 1,5 СЗП в регионе (или 1,5 средних по России).

1. На оплату коммунальных платежей и эксплуатационных расходов института берем 10% (Сейчас на них из бюджета идет 15-20%, что покрывает примерно 40% необходимых расходов по этим статьям). Но так как введение Методических рекомендаций предполагает массовые сокращения, институты «сожмутся», и траты на их содержание станут меньше.
2. На исследования (материалы, оборудование, содержание приборов, чистые помещения, центры коллективного пользования, командировочные, метрология и аттестация приборов и т.д.) – тоже 10%, это необходимый минимум.  
   Зарплата вспомогательных служб и ненаучных сотрудников - 15%. Для определения количества этих работников принимаем их СЗП за 80% от СЗП по региону (или от средней по России), что немного для квалифицированного персонала.

Данные рекомендации годятся для основной массы естественно-научных институтов, кроме тех, что имеют установки из разряда мега-сайнс. Для этих институтов имеет смысл увеличить последние 3 цифры и уменьшить первые две, а для гуманитариев наоборот - разумно уменьшить последние три цифры и увеличить первые две. Предлагаются максимально мягкие варианты расчётов, которые учитывают далеко не все траты, например, опущены расходы на технику безопасности и зарплата дирекции.

**Примеры для институтов центральной части РАН**

Для анализа перспектив конкретных институтов я использовал размеры бюджетного финансирования институтов в 2013 году, включая поступления по целевым программам Президиума РАН, Программам фундаментальных исследований Президиума и отделений РАН, средств на капремонт и т.д. Данные взяты из Постановления Президиума РАН №64 от 15.04. 2014 г, которое опубликовано на сайте РАН и газете «Научное сообщество» №5, 2014 г. Существенного увеличения финансирования в 2014 г. не было, 2015 год также не принес изменений, кроме того, что секвестр уменьшил реальный размер финансирования на 10%.

Нормативная численность (без дирекции) приведена по данным ФЭУ РАН за 2012 г., что соответствует Постановлению Правительства РФ о пилотном проекте)

Если в связи с победой в конкурсах, которые предусмотрены Методическими рекомендациями, для конкретного института финансирование у кого-то увеличится, оно уменьшится у других. Поэтому с точки зрения оценки масштабов сокращений в целом ситуация не изменится.

**Институт общей физики РАН (Москва**)

Финансирование– 472,9 млн. руб. (в 2015г. план – 410,5 млн. руб., с учетом секвестра – 390,4 млн. руб.)

СЗП в регионе - 61,4 тыс. руб.  
На великих ученых 15% – 70,94 млн. руб. (предполагается, что все деньги идут на зарплату). Зарплата одного (с начислениями) – 4 СЗП по региону. 61,4 тыс. руб. х 4 х 12 х 1,32 = 3,9 млн. руб. Институт может иметь (70,94: 3,9) 18 человек.   
На зарплату других ученых - 50% от общего финансирования – 236, 6 млн. руб. Используя коэффициент 1,5, получаем СЗП одного ученого – 61,4 тыс. руб. х 1.5 х 12 х 1,32 = 1,46 млн. руб. в год. Институт может иметь (236,6: 1,46) 162 научных работника. С учетом 18 великих в ИОФ РАН после введения рекомендаций останется 180 ученых.

10% - на коммунальные и эксплуатационные расходы института – 47,3 млн. руб. (эта сумма покроет в лучшем случае 40% таких расходов).  
10% - на исследования - 47,3 млн.руб.

15% - зарплата вспомогательных служб и ненаучных сотрудников – 70,94 млн. руб. Берем для оценки 80% от СЗП по региону (это немного для квалифицированного персонала), получаем 49 тыс. руб. в месяц. Годовая зарплата с начислениями – 778 тыс. руб. Остается 91 сотрудник.  
Всего в ИОФ РАН останется **253** сотрудника.

Нормативная численность сегодня - **841** чел.

**Физический институт Академии наук (Москва)**

Финансирование – 907,6 млн. руб.   
Великие ученые – 15% - 136,14 млн. руб. Делим на 3,9, получаем 35 человек.  
Просто ученые - 50% - 453,8 млн. руб. Делим на 1.46, получаем 311 ученых. С учетом великих останется 346 ученых.   
10% - на содержание института – 90,8 млн. руб. (в лучшем случае 40% необходимого)  
10% - на исследования – 90,8 млн. руб.  
15% - на вспомогательный персонал – 136,14 млн. руб. Годовая СЗП 778 тыс. руб., 174 человека.   
Всего в ФИАН останется **485** человек.

Нормативная численность сегодня – **1550**.

**Институт Русского языка РАН (Москва)**

Финансирование – 74,9 млн. руб.

В связи со спецификой работы уменьшаем долю средств на содержание института и обеспечение исследований – до 8% каждую, на оплату вспомогательного персонала - до 7%.  
15% - великие – 11, 24 (3 человека)  
70% - просто ученые – 52,4 млн. руб., делим на 1,46, получаем 36 человек. Вместе с великими - 39.   
Обеспечение института и собственно исследования – 6 млн. руб.   
Зарплата ненаучным – 5,24 млн., делим на 0,778 млн., получаем 7 человек.   
Всего в институте останется **46** человек.

Нормативная численность сегодня – **118.**

**Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе (Санкт-Петербург)**

Финансирование – 893 млн. руб.

Великие ученые -15% финансирования -133,82 млн. руб. Зарплата в регионе – 40,7 тыс. руб. Предположим, что сотрудники ФТИ согласятся на худшие по сравнению с ИОФ РАН и ФИАН условия. Тогда зарплата великого – 2.6 млн. руб. Институт может иметь (133, 82:2,6) 52 великих.   
Просто ученые - 50% - 446,5 млн. руб. СЗП ученого – 967 тыс. руб. в год.

С учетом великих остается 514 ученых.   
Содержание института -10% - 89,3 млн. руб. Ситуация та же что в Москве.  
Обеспечение исследований -10% - 89.3 млн. руб.

Оплата ненаучных - 15% - 133,82 млн. руб. Зарплата ненаучного – 40,7х0.8 = 32,6 тыс. руб. в месяц. В год с начислениями – 516 тыс. руб. Остается 259 человек.   
Всего в институте останется **773** человека.

Нормативная численность сегодня – **1639.**