**Профсоюз о внеплановой аттестации научных сотрудников**

**и подразделений.**

На сайте ras.ru опубликовано письмо РАН и ФАНО России за подписью В.Е. Фортова и М.М. Котюкова, в котором рекомендуется руководителям научных организаций провести «… внутреннюю внеплановую аттестацию научных сотрудников и подразделений.» Причем, она должна быть проведена в сжатые сроки. Уже в октябре 2016 г. научные организации должны самостоятельно разработать систему показателей аттестации, исходя из особенностей работы конкретной организации, и предоставить методику в региональное Отделение РАН в ноябре 2016 г., а аттестацию провести до 15 декабря 2016 г. В качестве примера прилагается анкета, которая применялась при аттестации в Объединенном институте высоких температур РАН. В анкете в п.15 фигурируют персональные достижения научных сотрудников : число статей за 5 лет в изданиях, индексируемых Web of Scienсe и РИНЦ, индекс Хирша, гранты и др.

В профсоюз обращаются сотрудники институтов, с чем связана такая поспешность проведения аттестации и законна ли она ?

1. 10. 2015 г. ФАНО России направило руководителям организации для использования приказ МОН № 538 « Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных сотрудников». Это официальный документ.

Какой же порядок проведения аттестации научных работников предписывает приказ МОН №538 ?

1. Аттестация проводится в сроки , определяемые локальным нормативным актом организации, **но не чаше одного раза в 2 года и не реже одного раза в 5 лет.**
2. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения принимается руководителем организации и доводится до работников не позднее чем за **30 календарных дней под роспись.**
3. При проведении аттестации объективно оцениваются количественные показатели результативности труда.

**Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются организацией не позднее чем за 2 года до проведения очередной аттестации с учетом значений, достигнутых референтной группой , в которую входит организация в соответствии с Правилами оценки результативности деятельности научных организаций.**

Комментарий:

До сих пор неизвестны количественные показатели по референтным группам. Значит, организации не могут установить эти показатели для проведения аттестации. Кроме того, организации должны их установить не позднее чем за 2 года до проведения очередной аттестации. **Таким образом, аттестация может быть проведена на законных основаниях только более чем через 2 года**.

1. Для проведения аттестации в организации создается аттестационная комиссия. **В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке** **включаются** руководитель организации, **представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной** **организации**, некоммерческих организаций, являющихся получателями и заинтересованными в результатах организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную деятельность сходного профиля.
2. Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности, б) не соответствует занимаемой должности.

6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом.

7. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством РФ. (очевидно в судебном порядке).

Таким образом, рекомендуемая внеплановая аттестация не может быть проведена в рамках приказа № 538. Что понимать под употребленным в письме термином «внутренняя аттестация» - для внутреннего пользования ? Если целью является мониторинг результативности научных сотрудников и анкетирование, то это никакого отношения к аттестации не имеет, поскольку в противном случае нужно соблюдать все нормы и положения установленные для аттестации научных сотрудников.

Профсоюз РАН направил Руководителю ФАНО России Котюкову М.М. и Руководителю ФГБУН РАН Фортову В.Е. письмо, в котором указал на незаконность рекомендованной внеплановой аттестации.

Глубокоуважаемый Михаил Михайлович !

Глубокоуважаемый Владимир Евгеньевич !

Профсоюз работников РАН просит вас отозвать совместное письмо РАН и ФАНО от 19.10.2016 г. № 2-10104-6403/794. Данный документ издан в нарушение ст. 336.1 ТК РФ, которая гласит : «Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда». ФГБУН РАН и ФАНО России не являются теми федеральными органами исполнительной власти, которые определяют порядок аттестации научных работников.

Кроме того, письмо противоречит Приказу МОН РФ № 538 от 27 мая 2015 г. « Об утверждении Порядка аттестации работников, занимающих должности научных работников» в части п. 7 , который устанавливает, что значение соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются организацией , не позднее чем за 2 года до проведения очередной аттестации, с учетом значений, достигнутых референтной группой, в которую входит организация».

Профсоюз работников РАН считает необходимым отменить данное письмо, которое вводит в заблуждение руководителей и научных работников научных организаций, подведомственных ФАНО России и может привести к дезорганизации работы научных коллективов.

Председатель Профсоюза Калинушкин В.П.