**Как теперь проводить аттестацию научных работников.**

 Руководителям организаций, подведомственных ФАНО, 01.10. 2015 г. направлена **для использования** копия приказа Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников».

 Как известно, ранее действовало Положение об аттестации научных работников РАН, в котором квалификационные нормы были завышены по отношению к квалификационному справочнику РФ. Тем не менее, аттестация проводилась по этому Положению. В связи с образованием ФАНО Положение об аттестации от президиума РАН утратило силу. Кроме того, присоединение РАМН и РАСХН, в которых квалификационные нормы были значительно ниже РАН, создало еще одну проблему.

 Какой же порядок проведения аттестации научных работников предписывает приказ МОН №538 ?

1. Аттестация проводится в сроки , определяемые локальным нормативным актом организации, **но не чаше одного раза в 2 года и не реже одного раза в 5 лет.**
2. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения принимается руководителем организации и доводится до работников не позднее чем за **30 календарных дней под роспись.**
3. При проведении аттестации объективно оцениваются количественные показатели результативности труда.

**Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются организацией не позднее чем за 2 года до проведения очередной аттестации с учетом значений, достигнутых референтной группой , в которую входит организация в соответствии с Правилами оценки результативности деятельности научных организаций.**

Комментарий:

До сих пор не произведено разбиение организаций ФАНО на референтные группы, а ,следовательно, неизвестны количественные показатели по референтным группам. Значит, организации не могут установить эти показатели для проведения аттестации. Кроме того, организации должны их установить не позднее чем за 2 года до проведения очередной аттестации. **Таким образом, аттестация может быть проведена на законных основаниях только более чем через 2 года**.

А что делать организациям срок очередной аттестации в которых подошел или подходит ?

1. Для проведения аттестации в организации создается аттестационная комиссия. **В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке** **включаются** руководитель организации, **представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной** **организации**, некоммерческих организаций, являющихся получателями и заинтересованными в результатах организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную деятельность сходного профиля.
2. Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности, б) не соответствует занимаемой должности.

 6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом.

 7. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством РФ. (очевидно в судебном порядке).