

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 16 октября 2012 года N 15-1-983

[О порядке предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда (далее - компенсации) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда]

Департамент условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел по компетенции ваше обращение с просьбой разъяснить порядок предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда (далее - компенсации) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и сообщает следующее.

В связи с внесенными Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации с 06.10.2006 был установлен новый порядок установления компенсаций, определяемый Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с требованиями статей 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации 20.11.2008 Правительство Российской Федерации приняло постановление N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870).

При этом работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны предоставляться компенсации по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и не ниже установленных в пункте 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870.

До реализации поручения, указанного в пункте 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870, а именно установления зависимости предоставления соответствующих компенсаций от класса условий труда, а также условий предоставления указанных компенсаций, работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации, может самостоятельно устанавливать повышенные или дополнительные компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Также информируем, что определением Верховного Суда Российской Федерации от 01.11.2012 N АКПИ12-651 было отменено определение Верховного Суда РФ от 04.04.2012 N АКПИ12-317.

При этом Трудовой кодекс Российской Федерации в части первой статьи 423 устанавливает, что впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с указанным Кодексом законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12.12.91 N 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации.

Таким образом, исходя из изложенного выше, все три вида компенсаций должны предоставляться работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, одновременно в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 N 870. Для установления соответствующего размера компенсации работодатель может использовать Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.74 N 298/П-22, Инструкцию о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденную постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.75 N 273/П-20, Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.86 N 387/22-78, и иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации.

При этом в соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не устанавливает компенсации работникам в случае обеспечения на их рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда
П.Ю.Егоров

Электронный текст документа
подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по:
рассылка